

Notitie

Contactpersoon Manja Buijen

Datum 15 november 2011

Kenmerk N001-0485576BUJ-V01-NL

1.1 Organisatorische grens

Als basis voor de certificering voor de CO₂-Prestatieladder is de organisatorische grens (boundary) bepaald. Dit is het (deel van het) bedrijf waar de Prestatieladder betrekking op heeft. Uitgangspunt bij de Prestatieladder is dat de organisatorische grens zodanig wordt gekozen dat er zich geen C-aanbieders onder de A-aanbieders bevinden.

De organisatorische grens voor Tauw b.v. is bepaald op basis van de laterale methode. Voor deze benadering is gekozen omdat Tauw b.v. onderdeel uitmaakt van de Tauw Group b.v. Tauw b.v. is verantwoordelijk voor de activiteiten in Nederland. De zusterorganisaties zijn verantwoordelijk voor de activiteiten in hun landen. Doordat deze zusterorganisaties niet actief zijn in Nederland en dus niet voor Nederlandse opdrachtgevers werken, heeft het voor hen geen meerwaarde om gecertificeerd te zijn voor de CO₂-Prestatieladder.

De laterale methode is een combinatie van het Green House Gas Protocol en maatwerk zoals beschreven in bijlage B van de CO₂-Prestatieladder.

Green House Gas Protocol

Het Green House Gas Protocol beschrijft drie verschillende benaderingen om de grenzen van de organisatie (organizational boundary) te bepalen:

1. 'Equity share': tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie economisch aandeel in heeft
2. 'Operational control': tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie operationele invloed op heeft
3. 'Financial control': tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie financiële invloed op heeft

Voor de bepaling van de organisatorische grenzen van Tauw b.v. wordt de 'operational control' benadering gevolgd. Dit betekent dat Tauw b.v. de verantwoordelijkheid neemt voor 100 % van de uitstoot van alle bedrijfsonderdelen waar het operationele controle over heeft.

Voor het bepalen van de mate van de operationele controle over de verschillende onderdelen heeft Tauw de volgende vier criteria gehanteerd:

1. Geen werkmaatschappij (alleen financieel, geen activiteiten dus geen CO₂)
2. Geen rechtspersoon (in het kader van IFRS geen rechtspersoon en dus geen controle)

3. Geen personeel (geen personeel van Tauw werkzaam)
4. Geen doorslaggevend belang (geen doorslaggevende belang c.q. stem in het genoemde bedrijfsdeel)

Vaststelling boundary

Op basis van de laterale methode heeft Tauw de volgende entiteiten en bijhorende kantoren en locaties tot zijn boundary gedefinieerd:

- Tauw b.v. (KvK 38014985)
- De Haan Consult Ingenieurs- en Adviesbureau b.v. (KvK 34049275)
- De IT- en Finance- afdelingen van Tauw Group b.v

De desbetreffende KvK stukken zijn onderdeel van intranet/tenderdesk. Een uitgebreide beschrijving van de boundary staat ook op SharePoint opgenomen.